

中共达州市达川区委组织部文件

达川组通〔2017〕162号

中共达州市达川区委组织部 关于印发《达川区“村级后备干部 培养计划”工作方案》的通知

各乡、镇（街道）党（工）委，区委各部委室局，区级各部门党组织：

经区委领导同意，现将《达川区“村级后备干部培养计划”工作方案》印发给你们，请结合实际认真贯彻执行。

中共达州市达川区委组织部

2017年10月9日

组织部

达川区“村级后备干部培养计划”工作方案

为贯彻落实《四川省十万村级后备干部培养计划》和《中共达州市委组织部关于印发〈达州市“村级后备干部培养计划”工作方案〉的通知》（达市组通〔2017〕175号）文件要求，建立一支政治素质较好、群众口碑较好、干事能力较强、服务意识较强、发展潜力较大的规模宏大的村级组织后备力量，实现每个村至少动态培养储备2名村级后备干部目标，为决战决胜脱贫攻坚、全面建成小康社会提供有力保障。现就加强村级后备干部培养提出如下工作方案。

一、严把“三道关口”，确保选拔质量

（一）严把人选标准关。坚持好干部标准和“重品行、重实干、重公认”用人导向，村级后备干部应满足4个基本条件：①政治立场坚定，对党忠诚老实，维护党的权威，在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。②具有较强的推进村集体经济发展、率带群众致富的能力，组织协调处理农村基层复杂问题的能力，脱贫攻坚工作中攻坚克难的能力，推进农村各项改革中开拓进取的能力。③具有乡村旅游、规划建设、产业发展、电子商务、综合治理、社会工作、医疗卫生、教育文化等方面专业背景或有相关工作经历，35岁左右、高中及以上文化程度的优秀人才（边远地区和特别优秀的，可适当放宽年龄和文化条件），身体健康。④具有强烈的事业心和责任感，热心

村级事务，对基层群众有感情，模范遵守国家法律法规，作风正、品行好。

（二）**严把推荐程序关。**村级后备干部人选推荐工作由区委组织部牵头，各乡、镇（街道）党（工）委具体负责，各村级党组织抓落实。各地要广开招贤纳才之门，充分尊重群众意愿，采取个人自荐、群众推荐、组织推荐“三荐”方式，广泛征集村级后备干部人选。个人符合选拔条件且有意愿从事村级事务的，可以向村级党组织或者乡、镇（街道）党（工）委提交自荐信；群众可以通过联名推荐、电话推荐等方式，向村级党组织或乡、镇（街道）党（工）委推荐村级后备干部人选；村级党组织可向乡、镇（街道）党（工）委推荐多于2名村级后备干部建议人选，出具书面推荐意见。各乡、镇（街道）党（工）委要组织专门力量进行摸底调研，掌握农村青年人才队伍情况，研究具体操作办法。首次集中推荐工作在10月中旬前完成。

（三）**严把组织审查关。**坚持党的领导，严把人选审查关，重点审查村级后备干部政治立场、德才素质、一贯表现、遵纪守法等情况。注重征求纪检、政法、民政、卫计、信访等部门意见，听取党员群众评价，在乡语口碑中识别干部。大力实施“四个一批”选拔计划，从农村致富能手、农民经纪人、新型农业经营主体负责人中选拔一批，从大学生村官、退役军人、乡村医生、乡村教师中遴选一批，从在外务工经商青年农民中回引一批，从青年人才党支部培养的优秀青年党员中选拔一批，特别是对表现优

秀，受到各级党委、政府表彰（表扬）的，优先考虑。严格执行“五个一律不选”，曾受过治安刑事处罚的一律不选，有犯罪嫌疑或违法劣迹尚未查清的一律不选，尚在党纪政纪处分期间内的一律不选，民主评议党员时评为不合格党员的一律不选，群众意见较大、口碑形象不好的一律不选。各地可根据实际细化“负面清单”。10月25日前，各乡、镇（街道）党（工）委在综合各方面意见基础上，通过考察比选确定村级后备干部初步人选，报区委组织部备案后，正式确定村级后备干部名单。

二、加强“三项培育”，提升综合素质

（一）市区统筹加强定期培训。把村级后备干部培训纳入基层干部教育培训规划，每年落实培训经费，开展联动培训。按要求，每年组织相应村级后备干部参加市级集中示范培训；全区3年内实现集中培训村级后备干部全覆盖，时间不少于5天；各乡、镇（街道）每年全员培训村级后备干部。2017年集中培训原则上在12月上旬前全部完成，今后每年分别举办春季、秋季集中培训班。同时，充分发挥党校、“农民夜校”、职业院校等培训阵地作用，开展政策理论、现代农业、社会治理、法律法规、实用技术等学习培训，提高后备干部执行政策、推动发展、服务群众、依法办事和解决自身问题的能力。鼓励后备干部参加大中专函授与正规化学历教育，鼓励有条件的地方与党校、四川文理学院、达州职业技术学院、中职学校合作，举办村级后备干部中长期培训班。

(二)定人联系加强结对帮带。建立区委组织部班子成员分片、乡镇(街道)党政班子成员分村、村“两委”主要负责人结对联系村级后备干部制度,村级后备干部名单确定后1个月内,各乡、镇(街道)分别明确1名联系帮带责任人,负责帮带的干部要与村级后备干部每半年至少谈心谈话1次。各乡、镇(街道)党(工)委书记每年至少组织开展1次所辖村级后备干部全覆盖谈心谈话。把村级后备干部队伍建设与农村党员队伍建设结合起来,是中共党员的,要督促其认真参加“三会一课”等党的组织生活,完成党组织交办的任务,自觉发挥先锋模范作用;是入党积极分子的,要教育其高标准、严要求做好工作,接受组织的挑选和考验;对其他村级后备干部,要关心他们的思想进步,教育引导其积极主动向党组织靠拢。

(三)设岗定责加强实践锻炼。乡、镇(街道)党组织可结合村级工作需要,在产业发展、脱贫攻坚、征地拆迁、信访维稳等重点工作、重大项目一线设置后备干部培育岗,并根据村级后备干部特点选派到相应岗位实践锻炼,通过压担子、交任务的方式,不断提高其分析、判断和解决问题的能力。吸收村级后备干部列席参加村“两委”班子会议、村民代表会议等各类会议,参与村组事务管理、农村公益服务等日常工作,全面熟悉村级各项事务,积累工作经验。支持和鼓励村级后备干部按程序、按规定参选村民小组、社会组织负责人,推荐作为群团组织负责人候选人。

三、建立“三大机制”,实行动态管理

(一) 建立分级管理机制。区委组织部建立村级后备干部信息库，各乡镇（街道）建立村级后备干部信息档案（包括基本情况表、本人照片、考察材料、推荐情况、培养目标、年度考核及评议情况、培训和奖惩情况等），村级党组织建立培养台账，做到一村一本台账、一人一张基本情况卡，如实记录村级后备干部在教育培训、实践锻炼、培养使用等过程中的现实表现。各乡镇（街道）党（工）委组织委员具体负责本乡镇（街道）村级后备干部的统筹管理，利用 QQ、微信等网络平台，跟踪了解思想动态、工作表现、需求建议等情况。各村级党组织协助本乡镇（街道）党（工）委抓好村级后备干部的培训及日常管理工作。10 月底，各乡镇（街道）将村级后备干部培养台账报送区委组织部（附件 1）。

(二) 建立动态调整机制。各乡镇（街道）党（工）委每季度对村级后备干部现实表现进行 1 次评议，对其发展潜力和主要不足作出评价意见。结合村干部年度考核或党员民主评议工作，每年对村级后备干部进行一次全面考核评议。年度考核评议中不称职率达到 20% 的村级后备干部，村党组织负责人要与本人谈话，指出不足，明确努力方向；不称职率达到 40% 的，取消村级后备干部资格。对政治立场不坚定，散布政治谣言，在反分维稳斗争中态度不鲜明；参加邪教、宗派、黑恶势力活动，参与非法信访等违纪违法活动；因为工作失职造成较大损失或不良影响；为群众干事工作不力、敷衍了事，甚至侵害群众利益，搞

优亲厚友；由于健康等其他原因，不适宜作为村级后备干部的，取消村级后备干部资格。对在脱贫攻坚、带领带头致富、维护农村和谐稳定中涌现出来的优秀人才，要按照规定程序及时吸纳到村级后备干部队伍中加以培养。村级后备干部调整补充由村党组织提出建议，经乡、镇（街道）党（工）委审批同意后，报区委组织部备案，原则上后备干部缺额后在1个月内补齐。

（三）建立关心激励机制。坚持从严管理与关心激励相结合，各级党组织和村级后备干部结对帮带责任人，要重视并帮助解决村级后备干部思想上、工作上、生活上的困难和问题。对参与实践锻炼的村级后备干部，可适当发放误工补贴。对后备干部参与的重大事项可及时张榜公布，以激发其参与村级事务、服务群众的责任心、荣誉感。表现优秀、成绩突出、组织认可、群众公认的，可在评先评优、推选“两代表一委员”时优先考虑。

四、坚持“三个导向”，规范选用程序

（一）坚持择优选用。村“两委”班子成员出现空缺时，原则上从德才兼备、实绩突出、群众公认、人岗相适的村级后备干部中推荐选用，特殊情况除外。本村暂无合适人选的，可在乡镇（街道）或全区范围内统筹调配。

（二）坚持照章办事。对村级后备干部的选用，由所在村级党组织提出推荐意见，经乡、镇（街道）党（工）委审批同意后，报区委组织部备案，并在村级后备干部所在村及拟任职村发布公示，公示时间不少于5个工作日。注重听取村“两委”班子成员、

党员群众代表及纪检、政法、民政、卫计、信访等部门意见。对法律有规定的，严格依法产生。

（三）坚持严规明纪。把严明纪律规矩贯穿到村级后备干部培养使用全过程。坚决杜绝说情打招呼、弄虚作假、“近亲繁殖”、权钱交易等行为，坚决防止“村霸”、宗族恶势力“鱼目混珠”进入村级后备干部队伍，坚决查处村级后备干部培养使用工作中的不正之风和违纪违规行为，严肃追究相关责任人责任。

各地各部门要站在抓基层、强基础的高度，加强村级后备干部培养工作的组织领导。全区将建立纪检、组织、政法、卫计、信访、农业等部门参与的联席会议制度，持续用力推进村级后备干部培养工作。区委组织部将定期听取联席会议成员单位、乡镇（街道）党（工）委抓村级后备干部培养工作情况汇报，及时研究解决有关问题，并向区委、市委组织部汇报培养工作情况；同时，注重挖掘先进典型，及时总结村级后备干部培养的经验做法，积极营造有利于村级后备干部健康成长的良好环境。村级后备干部培养工作作为乡、镇（街道）、村党组织书记抓党建工作述职评议考核重要内容。

附件：1. 达州市达川区村级后备干部培养台账

2. 达州市达川区村级后备干部培养登记表

附件 1

达州市达川区村级后备干部培养台账

填报单位：

填报人：

联系电话：

填报日期：

序号	所在村名称	姓名	性别	民族	出生年月	学历	政治面貌	入党时间	现任职务 (从事行业)	有何特长 (技术职称)	联系方式	培养方向 (√)		推荐方式 (√)					人员类别 (√)					乡镇(街道)帮带责任人		
												①	②	③	④	⑤	⑥	⑦	⑧	⑨	⑩	姓名及职务	联系电话			
1	达川区 XX 乡 XX 村	XXX	男	汉	19XX.0X	高中			XX 村 XX 组 (务农)	驾驶	00000000000	√				√	√								XXX 党委书记	00000000000
2	达川区 XX 乡 XX 村	XXX	女	汉	19XX.1X	高中	中共 党员	20XX.0X	XX 厂工人 (X 级 XX 工)	养羊	00000000000		√		√							√			XXX 党委副书记	00000000000
...																										

说明：【培养方向】①“两委”负责人，②“两委”班子成员；

【推荐方式】③村党组织推荐，④党员群众推荐，⑤个人自荐；

【人员类别】⑥致富能手、农民经纪人、新型农业经营主体负责人，⑦大学生村官、退役军人、乡村医生、乡村教师，
⑧在外务工经商青年农民，⑨青年人才党支部培养的优秀青年党员，⑩其他。

附件 2

达州市达川区村级后备干部培养登记表

姓名		性别		出生年月	(岁)	照片
民族		籍贯		出生地		
入党时间		参工时间		健康状况		
从事行业		有何专长		工种及等级		
学历		毕业学校及专业				
现任职务					联系电话	
家庭住址						
主要经历	(从初中填起)					
家庭主要成员及重要社会关系	称	姓名	年龄	政治面	工作单位及职务	
征求纪检、政法、民政、卫计、信访等部门意见情况				符合 <input type="checkbox"/> /不符合 <input type="checkbox"/>		
产生方式	村党组织推荐 <input type="checkbox"/> /党员群众推荐 <input type="checkbox"/> /个人自荐 <input type="checkbox"/>					
人员类别	“四个一批”选拔计划(一类 <input type="checkbox"/> /二类 <input type="checkbox"/> /三类 <input type="checkbox"/> /四类 <input type="checkbox"/>)，其他 <input type="checkbox"/>					
乡镇帮带责任人姓名		职务			联系电话	
所 村党组织名称			负责人姓名		联系电话	
乡镇党委审批意见	党委书记 (): (盖) 年 月 日					
组织部门备案意见	(盖) 年 月 日					

教育培训情况	年度	起止时间	培训主题		班次层级	信息录入人员
					省□/市□/区□	
					省□/市□/区□	
					省□/市□/区□	
					省□/市□/区□	
					省□/市□/区□	
实践锻炼情况	岗位名称	任职时间	主要职能	工作成绩		信息录入人员
奖惩情况	时间	奖励（惩处）名称		发（处置）单位		信息录入人员
年度评议情况	年度	优秀（%）	称职（%）	基本称职（%）	不称职（%）	信息录入人员
退出情况	时间	事由			退出情况	信息录入人员
	XX.XX	XX 乡镇党委任（参加村“两委”选举成 当选）为 XX			——	
	XX.XX	XX 乡镇党委任（参加村“两委”选举成 当选）为 XX			退出	
	XX.XX	因受 XX 处分（强制 施）			退出	
	XX.XX	因身体原因无法 职			退出	

注：1.“□”处划“手”，“□”处划“√”。
2. 表由乡镇（街道）党（工）委入村级后备干部信息档案，可根据实际加行。
3. “四个一批”是指：“一类”致富能手、农民经纪人、新型农业经营主体负责人；“二类”大学生村官、退役军人、乡村医生、乡村教师；“三类”在外务工经商青年农民；“四类”青年人才党支部培养的优秀青年党员。

