达州市达川区2020年度

预算绩效管理工作开展情况

全面实施预算绩效管理是党中央、国务院作出的重大战略部署，是政府治理和预算管理的深刻变革。《中共中央 国务院关于全面实施预算绩效管理的意见》（中发〔2018〕34号）印发以后，达川区积极响应、认真贯彻、多措并举、深入落实，积极引导各级各部门过好“紧日子”、打好“铁算盘”，全力构建以绩效为导向的预算分配体系，纵深推进预算绩效管理全面实施，着力提高财政资源配置效率和使用效益，为达川区经济社会高质量发展提供强有力保障。现将我区2020年度预算绩效管理工作开展情况总结如下：

一、工作开展情况

**（一）聚焦强基固本 不断夯实改革基础**

全区围绕预算管理的主要内容和环节，着重在组织和制度保障上下功夫，夯实工作基础。**一是**组织保障。成立绩效评价工作领导小组。成立以局长为组长的达川区财政支出绩效评价工作领导小组，负责统筹指导全区绩效评价工作计划、实施方案、工作要求、实施步骤等工作；在财政局内设专门的财政监督与绩效管理股，配备专职人员，负责建立健全全区财政绩效评价规章制度，更好协调、指导各单位开展绩效评价工作，从体制机制上全面规范完善全区财政绩效评价工作。**二是**制度保障。根据中央、省和市有关文件要求，结合全区工作实际，不断完善各业务环节的管理流程，形成实操性较强的业务实施细则，建立预算绩效指标体系和标准体系，同时做好宣传、解释、培训和指导工作，推动预算绩效管理工作规范化发展。

**（二）聚焦全程管控 不断提升改革质效**

1、**积极探索事前绩效评估。**坚持“先预事后预算”，对新增项目开展事前绩效评估，评估阶段主要为各预算单位自行评估、财政局再评估两个阶段，评估内容重点论证立项必要性、投入经济性、绩效目标合理性、实施方案可行性等，最终评估结果作为部门（单位）完善预算和财政部门安排预算的重要依据。

2、**不断强化绩效目标管理。**绩效目标实现“四个同步”（即同步编制、同步上会、同步批复、同步公开），将部门整体支出、部门预算项目绩效目标提交区人代会审议；加强绩效目标审核，组织部门全面开展绩效目标自评，确保绩效目标指向明确、细化量化、合理可行、相应匹配的编制要求，切实提升预算编制和目标设定的科学性和合理性。

3、**切实推进绩效运行监控。**绩效监控模式采取部门自行监控和财政重点监控相结合，对绩效目标实现程度和预算执行进度“双监控”，指导督促全区所有预算单位开展绩效运行自行监控，及时填报监控分析表以及监控分析报告，把握1-8月预算执行数，对照绩效目标判断是否存在偏差，并及时反馈预算单位监控意见，对绩效目标偏离、资金沉淀等问题，采取警示纠偏、调整优化等措施分类处置。

4、**深入实施绩效评价。**根据达州市达川区财政局《关于开展2020年财政绩效评价工作的通知》(达川财绩效〔2020〕1号)文件要求，全面深入开展绩效评价工作。一是不断丰富绩效评价方式。采取自评、联合评价组评价、第三方机构评价相结合的方式，人员配置由联合评价组、第三方机构评价组、评价监督组共同组成，确保评价科学性与准确性；**二是**扩大绩效评价覆盖面。绩效评价对象涵盖全区各单位纳入财政预算的财政性资金，包括全区各单位纳入财政预算的财政性资金，项目资金、部门经费、本级财政支持性资金等方面，项目绩效和部门整体支出绩效覆盖率达100%，绩效评价深度、广度大幅提升；**三是**完善指标体系。逐步建立分地区分部门的统一、规范的绩效评价标准，同时按不同行业的项目分类建立标准指标库，形成共性指标与个性指标相结合，具有行业特色的，多层面、立体、交叉的指标体系。**四是**建立自评抽查机制。坚持绩效自评与抽查复核相结合，随机选取项目、部门整体支出，通过听取有关主管部门自评工作介绍，实地查看项目现场，核查项目实施、专项资金管理使用及绩效评价相关资料等方式开展自评抽查，切实提高部门单位加强绩效管理的责任意识，保障项目早立项、早开工，加快项目建设进度和资金支出进度，提高了预算执行效率。

**5、着力强化结果应用。**为推动绩效评价工作取得实效，进一步加强财政支出管理，提高财政资金使用效益，全区所有部门(单位)、乡镇(街道)认真对照2020年绩效评价工作中发现的问题建立问题台账，列出“点对点”问题整改清单，认真分析问题原逐条细化整改措施，明确整改工作责任人和时间表，限期完成改任务，同时将评价结果作为次年政策优化、改进管理、预算调整、项目调整等的重要依据。

**（三）聚焦理念强化 不断凝聚绩效共识**

**一是**运用多种形式积极宣传推广绩效管理工作，强化各部门的预算绩效管理理念，促使预算单位树立绩效观念，明确认识到“谁支出谁负责”的原则，把工作重心放在项目的运作和管理上，提高管理水平和资金效益。**二是**加强队伍建设，加强业务学习和培训，在召开2020年部门预算编制和2019-2021三年滚动财政规划编制工作暨培训会议中，对绩效目标编制等进行重点培训，着力提高区财政部门的业务能力和实务水平，打造预算绩效管理专业团队。**三是**主动向上学习借鉴。选派财政干部参加省财政厅组织的全省财政绩效管理培训学习，从思想理念、制度建设、评价手段等全方面开拓财政干部绩效思维和技能提升，进一步增强财政绩效评价工作的质量;向市财政局及其他区(县)财政局及时交流沟通，借鉴学习财政绩效评价先进经验，强化业务能力。

二、下步工作打算

**（一）加强宣传引导，强化绩效观念**

采取专题培训、会议等形式，组织学习预算绩效管理的文件法规、规范要求，适时组织开座谈会、研讨会、交流会，总结推广好经验、好典型，加快提高从业人员专业素养和业务能力。让绩效理念深入人心、让绩效管理人员熟知政策。

**（二）完善相关制度，推进制度落实**

依据相关法律法规、政策性文件、法规及管理办法，因地制宜，积极探索，建立使用高效、便于操作的实施细则及业务规范，制定绩效问责制度、公开制度等，加快形成“用钱必问效、无效必问责”的机制；实现全方位预算绩效管理，区级绩效指标体系基本建成，绩效指标细化量化。

**（三）完善技术支撑，加快队伍建设**

加快建立预算绩效管理信息系统，充分利用网络和大数据系统、提高工作效率。积极谋划筹备建立专家库和第三方机构评价库，为预算绩效管理提供技术支撑和人才储备。

达州市达川区财政局

2021年9月2日