附件1

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2024年达州市达川区南岳镇职业技能培训比选申报表  申报单位（盖章）： 申报日期： 年 月 日 | | | | | |
| 单位名称 |  | | | | |
| 机构编码 |  | | | | |
| 法定代表人 | 姓 名 |  | 业务经办人 | 姓 名 |  |
| 电 话 |  | 电 话 |  |
| QQ号码 |  | QQ号码 |  |
| 批准机构 |  | | 许可证号 |  | |
| 办学地址 |  | | 邮编 |  | |
| 开户行 |  | | 账号 |  | |
| 专、兼职教师人数 |  | | 大专及以上学历人数 |  | |
| 中级及以上职称人数 |  | |
| 年培训能力 | 人 | | 教学面积 | ㎡ | |
| 培训优势 |  | | 优势工种 |  | |

附件2

达州市达川区南岳镇2024年职业技能培训培训比选评分表

参选机构（单位）名称：

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **评审项目** | | **标准分值** | **评审内容** | **评审得分** |
| **办学条件**  **（40分）** | 学校  资质 | 10 | 具有独立法人资格，并取得县级及以上人力资源和社会保障行政部门或教育行政部门颁发的办学许可证。（10分） |  |
| 管理人员及师资力量 | 15 | （1）配有专职校长，校长具有大专以上文化程度或中级以上专业技术职务任职资格或高级以上国家职业资格，有2年以上职业教育培训工作经历，熟悉国家职业技能培训法律法规和方针政策（3分）。  （2）有2人以上的专职管理人员，有专职财务人员且取得会计从业资格或初级职称（3分）。 |  |
| （1）合理配置师资力量，教师人数应在2—5人（2分）；6—9人（3分）；10人以上（含10人）（4分）。  （2）专兼职教师应具有中职以上文化程度，并与其教学岗位相适应的中级以上专业技术资格或高级以上国家职业资格，有2年以上职业教育培训工作经历（3分）。  （3）学校专职教师队伍占教师队伍总数1/2以上（2分），1/2以下（1分）。 |
| 教学  场地 | 6 | （1）在达州市范围内有办公及教学场地的（2分），没有不得分。  （2）理论教室和实训场地的总面积300㎡以上（理论教室100㎡以上，实训操作场所200㎡以上）（3分）；总面积300㎡以下（2分）。  （3）有固定的办公用房50㎡以上（1分）；没有不得分。 |  |
| 教学设备设施及消防安全 | 9 | （1）应具有满足理论教学需要的配套设备、桌椅、讲台、黑板、投影仪及与培训专业（职业、工种）相对应的技能训练所需教学设备、实验设施、视频监控等。（5分）  （2）有充足的实训工位，每个专业具有满足10名学员同时操作的实训工位，且实训场地满足职业标准要求。（2分）  （3）教学设施运行良好，无危房，有良好的照明、通风条件，符合环保、安全、消防、卫生等规定及相关工种的安全规程。招收住宿学生，其食宿场所也应符合前述有关规定。（2分） |  |
| **管理水平**  **（16分）** | 规章制度 | 7 | （1）有健全的办学章程与发展规划。（3分）  （2）有健全的教学管理制度、教师管理制度、学籍管理制度、学生管理制度、学员考核鉴定制度及安全卫生管理制度等。（4分） |  |
| 财务管理 | 5 | 有健全的财务管理制度，按会计制度规定设立会计账簿、会计凭证资料完整、财务收支账目清晰，按年度制作财务会计报表。（5分） |  |
| 学员档案管理 | 4 | 有完整系统的培训业务档案、学员档案和统计资料，并及时归档，分类科学，装订规范。（4分） |  |
| **培训质量**  **（29分）** | 培训内容及培训学时 | 10 | （1）专业和课程设置符合人力资源市场需求，培训方法和形式能满足培训对象需要。具有与培训专业（职业、工种）相对应的教学（培训）计划、大纲和教材。职业资格培训教学（培训）计划、大纲和教材应符合国家职业标准。自编教学（培训）计划、大纲和教材应经过专家论证，并报审批机关备案后组织实施。（5分）  （2）培训过程中能按教学计划完成教学内容，达到规定的培训学时。（5分） |  |
| 学员参训率及合格率 | 10 | 培训过程中参训学员参训率、学员结业考核合格率在95%以上（10分）；参训率、合格率在95%—90%（8分）；参训率、合格率在90%以下（6分）。 |  |
| 学员满意度 | 5 | 学员对培训机构提供的培训服务满意度在90%以上（5分）；90%以下（3分）。 |  |
| 就业  指导规划 | 4 | 有稳定的转移就业信息和渠道，就业指导规划得力，培训后学员就业率及满意度较高。（4分） |  |
| **法规遵守（6分）** | 奖惩  记录 | 6 | 遵守国家职业技能培训法律法规，熟悉国家职业教育方针和就业政策，培训过程中能够主动接受主管部门的监管并对存在的问题积极整改，近三年来无违反职业技能培训法律法规被处罚的记录。（6分） |  |
| **其它（10分）** | 培训 成果 | 2 | 教研或培训成果在县级及以上媒体发表。（2分） |  |
| 用工  情况 | 2 | 与职工签订劳动合同及参加社会保险率100%（2分） |  |
| 社会  公益 | 2 | 支持、参与或赞助政府举办的就业服务专项活动或其他机构举办的以促进就业、创业为主要目的的社会活动。（2分） |  |
| 表彰  情况 | 2 | 培训机构获得了县级及以上相关部门的表彰。（2分） |  |
| 培训  基地 | 2 | 培训机构纳入省、市定点培训基地（机构）。（2分） |  |
| **合计** |  | | |  |

**评委签名：**